

Promouvoir la Qualité de la Vie au Travail c'est :

- Un choix de société, qui implique les salariés et les dirigeants des entreprises, les partenaires sociaux, l'Etat et les collectivités territoriales à tous les niveaux,
- Analyser, comprendre le travail et agir pour le transformer,
- Encourager toutes les initiatives qui contribuent au développement des compétences, à l'évolution professionnelle et au bien être au travail,
- Agir pour que le travail favorise l'épanouissement physique, psychique et intellectuel des individus,
- Faire que le travail soit un espace d'intégration y compris pour les moins aptes et les plus fragiles,
- Faire que chacun trouve sa place au travail et que le travail garde sa place parmi les autres activités.

Forum national Jeudi 11 Juin 2009 CNIT Paris La Défense

L'Anact organise des conférences, tables rondes, stands associant témoignages d'entreprises et de salariés et des travaux de recherches plus théoriques sur la prévention du stress et des risques psychosociaux.

Pour en savoir plus sur le programme et les intervenants www.qualitedevieautravail.org

Informations pratiques

Lieu / Accès :

Université Blaise Pascal 34 avenue Carnot 63000 CLERMONT FERRAND

Contact / Inscription :

Marie BATIFOULIER, Chargée de communication

Aract Auvergne Parc technologique La Pardieu 2 avenue Léonard De Vinci 63000 CLERMONT FERRAND

Téléphone 04 73 44 35 35 Fax 04 73 44 35 39 m.batifoulier@anact.fr

L'ARACT AUVERGNE

L'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail en Auvergne appartient au Réseau Anact (agence nationale) - Aract (25 structures régionales). L'Aract est gérée par un Conseil d'Administration paritaire. Au service des acteurs socio-économiques régionaux, l'Aract accompagne les entreprises dans leurs projets avec l'implication de tous les acteurs concernés. www.auvergne.anact.fr



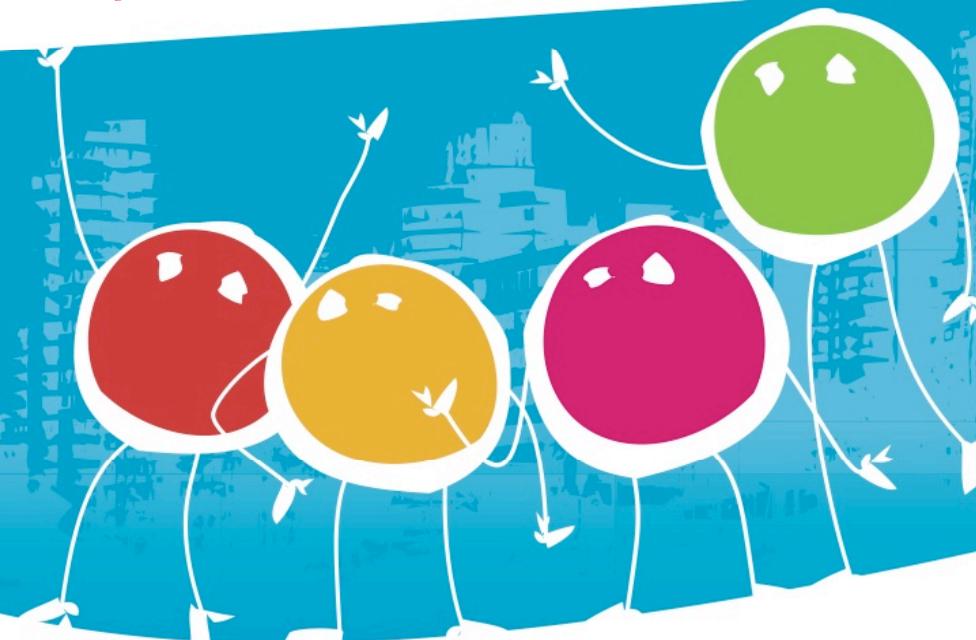
Semaine pour la Qualité de Vie au Travail

Du 11 au 19 juin 2009

Mercredi 17 juin 2009

Université Blaise Pascal, Clermont-Ferrand

Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail



En savoir plus : www.auvergne.aract.fr

Réseau pour l'Amélioration des Conditions de Travail





Programme

Stress (22% des salariés s'en plaignent), troubles musculosquelettiques (75% des maladies professionnelles), âges et vieillissement, parcours professionnels, changements techniques, évolution de l'organisation... les conditions de travail sont plus que jamais d'actualité.

Rarement un thème de santé au travail n'aura été autant à la une de l'actualité sociale (conférences, débats...) et de la vie culturelle (presse, film...). Les ouvrages, conseils, stages pour gérer son stress, se relaxer, rester zen sont florilège. Les solutions proposées sont bien souvent tournées sur une approche de la souffrance, de la dégradation des rapports humains dans le travail, ou encore sur la gestion du problème par les individus pour s'adapter aux situations stressantes.

Au-delà du contexte social et des contingences personnelles auquel chaque individu est confronté, c'est bien dans l'organisation du travail, que ces risques trouvent leur source : surcharge de travail, incertitudes économiques, projets et changements, manque de reconnaissance, soutien de l'encadrement insuffisant...

L'approche du réseau ANACT propose d'analyser les causes des tensions excessives dans le travail, qui, en l'absence de régulation, conduisent à l'émergence de situations de travail exposant les salariés - quelque soit leur fonction- au stress et aux risques psychosociaux. Il s'agit en particulier de comprendre les liens entre les différentes dimensions du travail, de l'organisation, de la conduite du changement et des évolutions, des attentes des salariés, du rôle de l'encadrement et de la place des collectifs.

Comment identifier les dysfonctionnements dans les activités de travail ? Comment agir sur les situations de tension ? Mais aussi, que retenir des situations qui peuvent générer à contrario du bien être ? Quelles analyses, quels outils pour une meilleure qualité de vie au travail ?

Les conférenciers

Olivier BACHELARD est aujourd'hui directeur de la formation continue à l'école nationale supérieure de sécurité sociale. Il n'a cessé d'œuvrer à la rencontre des partenaires de la santé-sécurité au travail dans le champ de la recherche et sur le terrain.

Jack BERNON est responsable du Département Santé Travail de l'ANACT. Ses travaux portent sur le champ de la santé au travail et plus particulièrement de la prévention des risques professionnels, sur le développement d'organisations du travail favorable à la prise en compte de la santé au travail.

Jean François CHANLAT n'a cessé d'observer les pratiques de gestion dans une posture d'anthropologue, d'abord en tant que professeur titulaire à HEC Montréal puis en tant que professeur des Universités à Paris Dauphine.

Renaud MULLER est Docteur HEC, maître de conférence à l'université Blaise Pascal (UFR LACC) et Président du Comité d'Orientation de l'ARACT Auvergne. Ses travaux portent sur les dynamiques de violence interpersonnelle au travail et la responsabilité sociale des entreprises.



Table Ronde Régionale Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail



Cette table ronde régionale propose de poser les éléments du débat, d'envisager des pistes de réflexion et d'action autour de l'organisation et de l'amélioration des conditions de travail, de la place de chacun dans la prévention, pour s'emparer de la question sans idéologie, ni caricature.

09 h 00 - Accueil des participants

09 h 15 - Ouverture de la Table Ronde Régionale

Par la Présidence de l'Université Blaise Pascal et la Présidence de l'Université d'Auvergne

09 h 30 - Introduction au débat

Par le Préfet de Région ou son représentant et le Président du Conseil Régional ou son représentant

09 h 45 - Projection d'un extrait du film Réseau Anact :

Prévenir les risques psychosociaux : des entreprises agissent

Un enjeu pour l'amélioration des conditions de travail Par Jack BERNON

Quelles actions de prévention en entreprise ? Par Olivier BACHELARD

La construction des collectifs à l'épreuve des pratiques managériales contemporaines Par Jean François CHANLAT

Manager : une place impossible ? Par Renaud MULLER

12 h 45 - Synthèse et perspectives

Par René BEAUDONNAT, Président de l'Aract Auvergne

Par Frédéric BOCHARD, Vice Président de l'Aract Auvergne

13 h 00 - Conférence de presse/Bufferet

