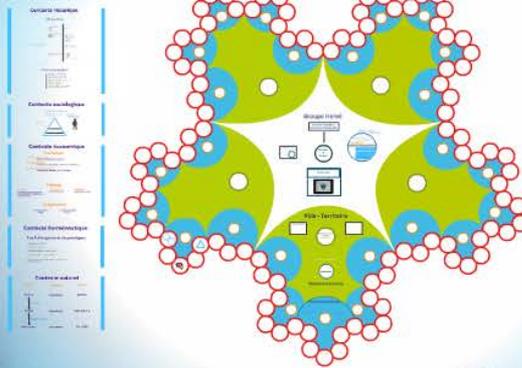




Une présentation de  
Michel HERVE

**Marché global**  
(contraintes écologiques)

**Marché local**  
(contraintes sociétales)



© 2010  
Tous droits réservés  
www.lesherminiers.com



# Anthropocentrisme

	Nature	Homme
Néolithique	<b>A-CAUSALITE - holisme</b> magie animisme hiérarchie (protection sacrée de l'imprévu)	<b>Chaman</b> <i>(intercesseur entre la tribu et les esprits de la nature)</i>
Antiquité	<b>CAUSALITE LINEAIRE - centrisme</b> géo-centrisme déisme hiérarchie inversée	<b>Guerrier</b> <i>Organe central : le foie (centre des humeurs)</i>
Renaissance	hélio-centrisme Science vs deisme	<b>Marchand</b> <i>Organe central : le coeur (centre des affects)</i>
XVIIIème - siècle des Lumières	sciences	<b>Ecolier</b> <i>Organe central : le cerveau, le chef (centre de la raison)</i>
XXème siècle	communication	<b>Modèle</b>
Post-modernité	<b>CAUSALITE BOUCLE - systémique</b> relativité générale cosmologie mécanique quantique	<b>Créateur</b> - entrepreneur - chercheur - artiste Pas de centre mais réseautage

# La Pyramide du Bonheur

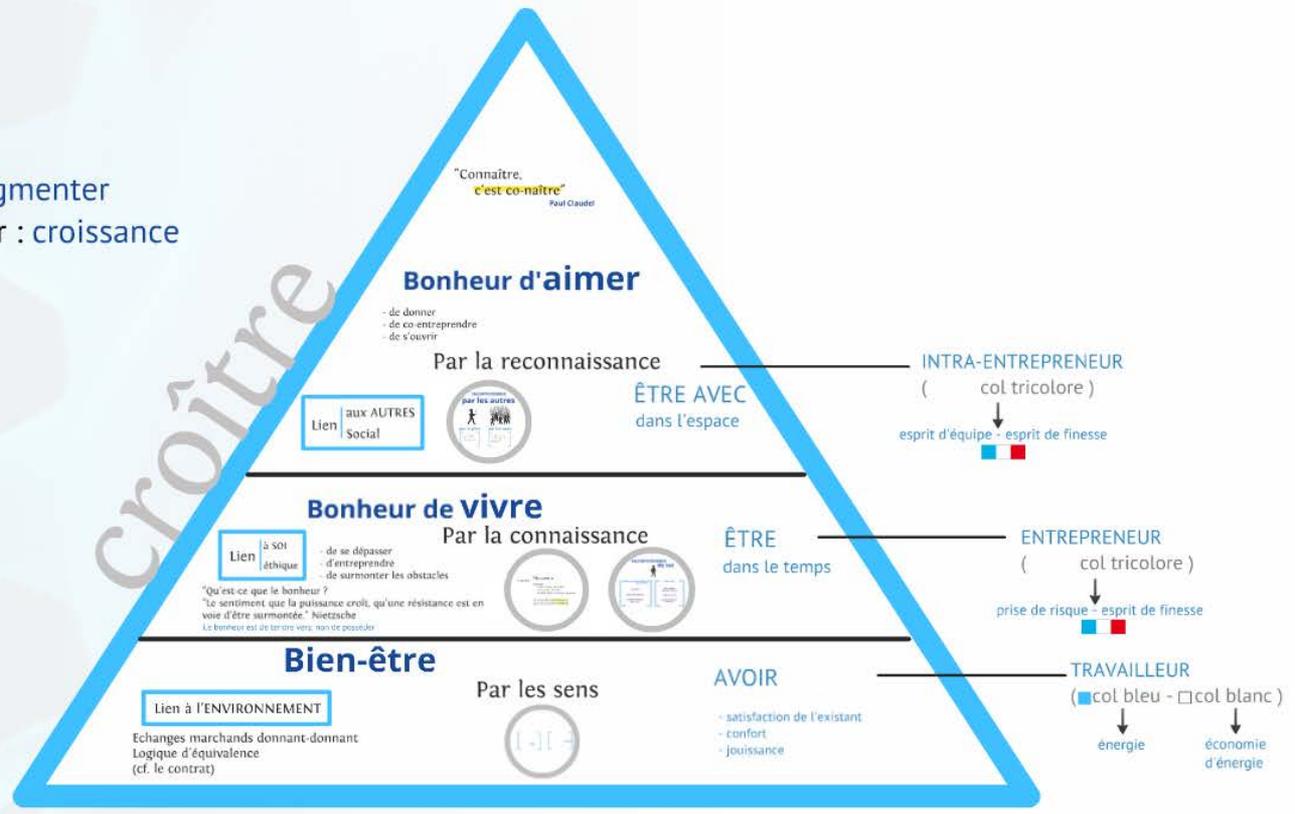
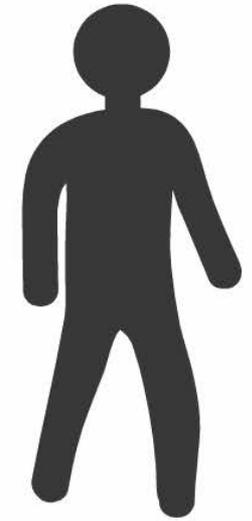
## Chaque homme cherche à être heureux

"Tous les hommes recherchent d'être heureux. La volonté ne fait jamais la moindre démarche que vers cet objet. C'est le motif de toutes les actions de tous les hommes, jusqu'à ceux qui vont se pendre".

Pascal - Pensées, 425

## Recherche du Bonheur

Bon-eür  
 Latin augere : augmenter  
 Vieux français eür : croissance



croître

# Contexte économique

## 3 échanges

### 1. Economie du don (Mauss)

Echange non marchand : coopération

### 2. Economie de marché

Echange marchand équilibré : compétition transparente

### 3. Economie capitaliste (Braudel)

Echange inégal : monopole, cartels, privilèges

Volume → Puissance  
Qualité → Marque  
Création → Nouveauté  
Distance → Rareté

## 3 figures

### - LE RENTIER

conservateur du passé (Ricardo)  
Rente de propriété, financière, du  
modèle, du statut

### - LE PRODUCTEUR

travaille au présent

### - LE CREATEUR

capitalise sur l'avenir

## 2 régulateurs

- Du riche au pauvre

Obole

- Du rentier au créateur

Tontine

# Contexte herméneutique

## Les 4 changements de paradigme

1. causalité boucle vs. linéaire
2. ambivalence vs. binaire
3. synthèse des parties vs. analyse du tout
4. logique effectuale vs. logique prédictive

"Ce qui importe c'est l'éternelle vivacité, et non pas la vie éternelle". Nietzsche

# Manager d'activité

Entrepreneur

## Chef d'orchestre Fraternité

Sélectionneur

Educateur

Catalyseur

### Recrutement

- Aller vite  
+ priorité à la compétence
- Aller loin  
+ priorité au comportement
  - > curiosité
  - > empathie
  - > humilité

### Rupture

1. non volonté d'évoluer du salarié
2. incapacité du responsable à le faire évoluer
3. accord implicite du groupe

- Contrôler (N-1) par information auprès N-2
- Surligner les erreurs
- Expliciter les règles
- Susciter la subsidiarité auprès des pairs, du père

- Favoriser l'expression des expériences singulières positives ou négatives
- Amplifier l'expression minoritaire
- Intensifier la communication virale (voyages)
- Construire de la norme consensuelle
  - > par l'autorité des arguments
  - > par l'élargissement de l'espace
  - > par un changement d'échelle de temps

Lien avec l'extérieur

...Être au service de son équipe et pas l'inverse



# Management

## Chef d'orchestre

- Coopératif
- Rassemble
- Jeu
- Processus
- Ecoute
- Conversation
- Harmonise
- Exemple
- Détail
- Consensuel
- Faire arbitrer
- Conflit
- Derrière
- Montre
- Confiance *a priori*
- Contrôle *a posteriori*

## Chef de bande

- Compétitif
- Divise
- Je
- Résultat
- Défense
- Communication
- Dirige
- Norme
- Global
- Rapidité
- Arbitre
- Non conflit
- Devant
- Note
- Méfiance *a priori*
- Contrôle *a priori*